

Chancengleichheit für Frauen und Männer nimmt am Karlsruher Institut für Technologie (KIT) einen hohen Stellenwert ein. Die Umsetzung der Chancengleichheit im KIT wird durch eine eigene Satzung geregelt. Ziele und Maßnahmen zu deren Erreichung werden im Chancengleichheitsplan festgelegt.

Für die Koordination der vielfältigen Aufgaben sowie als zentrale Anlaufstelle wurde die Geschäftsstelle Chancengleichheit eingerichtet.

Die Chancengleichheitsbeauftragten arbeiten eng mit dem Präsidium und dem Diversity Management der Personalentwicklung zusammen, um gleiche Chancen in allen Bereichen der Wissenschaft, Verwaltung und Technik für alle Beschäftigten zu realisieren und ihnen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung anzubieten.

### Rechtliche Grundlagen der Chancengleichheit

- KIT-Weiterentwicklungsgesetz KIT-WG § 16
- Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg § 4
- Chancengleichheitsgesetz des Landes Baden-Württemberg
- Ausführungsvereinbarung der Länder zum BGleGG für Angestellte der Länder
- Allgemeines Gleichstellungsgesetz

#### Kontakt

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)  
Geschäftsstelle Chancengleichheit  
Sarah Wenz

Telefon: +49 721 608-44705  
E-Mail: sarah.wenz@kit.edu  
www.chg.kit.edu



100 % Recyclingpapier mit dem Gütesiegel „Der Blaue Engel“

#### Herausgeber

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)  
Präsident Professor Dr.-Ing. Holger Hanselka  
Kaiserstraße 12  
76131 Karlsruhe  
www.kit.edu

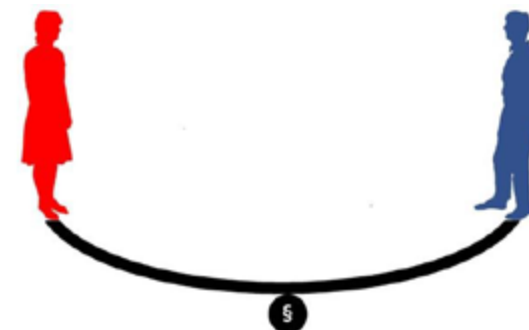
Karlsruhe © KIT 2020



# Gleiche Chancen

für Frauen und Männer im KIT

CHANCENGLEICHHEIT





# CHANCENGLEICHHEIT

## Unsere langfristigen Ziele sind

- mehr Frauen in Führungspositionen des KIT
- ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis in Wissenschaft und Technik
- faire Karrierechancen für Frauen und Männer sowie
- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

## Um das zu erreichen, arbeitet das KIT daran,

- optimale Rahmenbedingungen für Frauen zu schaffen, die eine Führungsposition anstreben oder bereits ausfüllen
- den Frauenanteil in Führungspositionen in Wissenschaft und Verwaltung zu erhöhen
- den Anteil von Studentinnen in den MINT-Fächern zu erhöhen
- sein Qualitätsmanagement für alle Chancengleichheitsmaßnahmen weiter auszubauen

Im August 2010 erhielt das KIT erstmalig das Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“. Ziel des Audits ist eine familienfreundliche Personal- und Studienpolitik und die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Studium zu unterstützen. Aktuell befindet sich das KIT in der vierten Re-Zertifizierungsphase und trägt das Siegel, nach erfolgreicher Durchführung, weiter bis Juni 2023.

## Maßnahmen der Geschäftsstelle Chancengleichheit

### Für Schülerinnen und Schüler:

- Girls' Day, Abiturientinnen-Tag, Informationstage an Schulen
- KIT-Kinder-Uni
- Werkraum KIT-Kinder-Uni

### Für (studierende) Eltern:

- Projekt „audit familiengerechte hochschule“
- Kampagne „Kind & Campus: So geht's!“
- Eltern-Kind-Büro am Campus Nord
- KIT-Schulkindbetreuung

### Für Beschäftigte und Studierende:

- Mitarbeit bei „Sicher auf dem Campus“
- Lehr-Lernraum Schulkindbetreuung
- Kongressbetreuung

### Beratung:

- bei Konflikten
- gegen sexuelle Gewalt und Diskriminierung
- bei Problemen der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie

## Weitere relevante Kontakte

Diversity Management:  
[www.peba.kit.edu/1974.php](http://www.peba.kit.edu/1974.php)

Familienbetreuung am KIT:  
[www.peba.kit.edu/1249.php](http://www.peba.kit.edu/1249.php)

Familienportal:  
[www.familienportal.kit.edu/index.php](http://www.familienportal.kit.edu/index.php)

Studentinnen, Doktorandinnen und Postdocs:  
[www.zak.kit.edu/femtec](http://www.zak.kit.edu/femtec)  
[www.khys.kit.edu](http://www.khys.kit.edu)

MINT-Interessierte:  
[www.mint-kolleg.kit.edu](http://www.mint-kolleg.kit.edu)  
[www.hoc.kit.edu](http://www.hoc.kit.edu)

## Netzwerke

Wissenschaftlerinnen am KIT „WiKIT“:  
<http://wikit.net.kit.edu>

KIT Office Network KIT-ON:  
<http://kit-on.net.kit.edu/index.php>

Netzwerk Gesundheit:  
<http://gesundheit.net.kit.edu>