

Chancengleichheit für Frauen und Männer nimmt am Karlsruher Institut für Technologie (KIT) einen hohen Stellenwert ein. Die Umsetzung der Chancengleichheit im KIT wird durch eine eigene Satzung geregelt. Ziele und Maßnahmen zu deren Erreichung werden im Chancengleichheitsplan festgelegt.

Für die Koordination der vielfältigen Aufgaben sowie als zentrale Anlaufstelle wurde die Geschäftsstelle Chancengleichheit eingerichtet.

Die Chancengleichheitsbeauftragten arbeiten eng mit dem Präsidium und dem Diversity Management der Personalentwicklung zusammen, um gleiche Chancen in allen Bereichen der Wissenschaft, Verwaltung und Technik für alle Beschäftigten zu realisieren und ihnen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung anzubieten.

Rechtliche Grundlagen der Chancengleichheit

- KIT-Weiterentwicklungsgesetz KIT-WG § 16
- Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg § 4
- Chancengleichheitsgesetz des Landes Baden-Württemberg
- Ausführungsvereinbarung der Länder zum BGleGG für Angestellte der Länder
- Allgemeines Gleichstellungsgesetz

Kontakt

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)
Geschäftsstelle Chancengleichheit
Sarah Wenz

Telefon: +49 721 608-44705
E-Mail: sarah.wenz@kit.edu
www.chg.kit.edu



100 % Recyclingpapier mit dem Gütesiegel „Der Blaue Engel“

Herausgeber

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)
Präsident Professor Dr.-Ing. Holger Hanselka
Kaiserstraße 12
76131 Karlsruhe
www.kit.edu

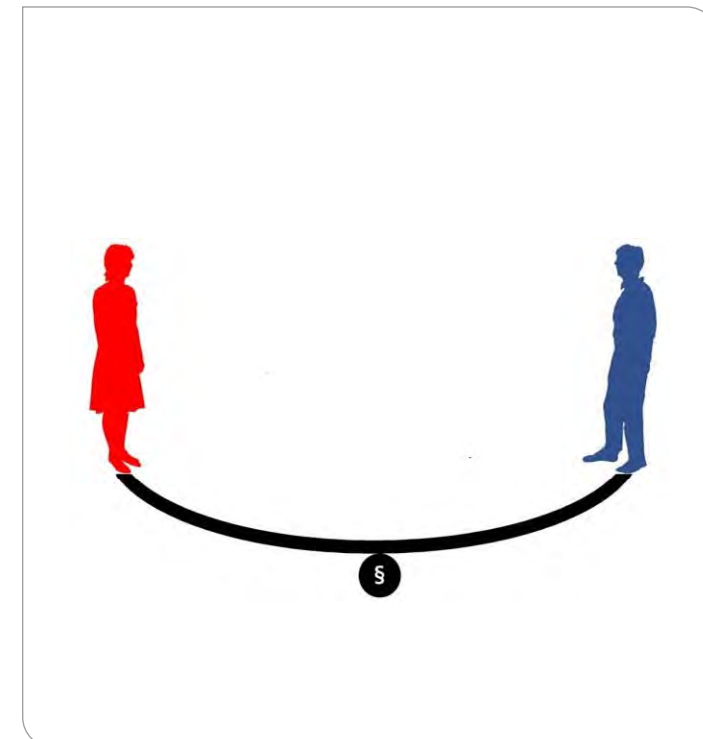
Karlsruhe © KIT 2021



Gleiche Chancen

für Frauen und Männer im KIT

CHANCENGLEICHHEIT



Unsere langfristigen Ziele sind

- mehr Frauen in Führungspositionen des KIT
- ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis in Wissenschaft und Technik
- faire Karrierechancen für Frauen und Männer sowie
- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Um das zu erreichen, arbeitet das KIT daran,

- optimale Rahmenbedingungen für Frauen zu schaffen, die eine Führungsposition anstreben oder bereits ausfüllen
- den Frauenanteil in Führungspositionen in Wissenschaft und Verwaltung zu erhöhen
- den Anteil von Studentinnen in den MINT-Fächern zu erhöhen
- sein Qualitätsmanagement für alle Chancengleichheitsmaßnahmen weiter auszubauen

Im August 2010 erhielt das KIT erstmals das Zertifikat „audit familiengerechte hochschule“. Ziel des Audits ist die Umsetzung einer familienfreundlichen Personal- und Studienpolitik sowie die Förderung der Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Studium. Nach erfolgreicher Durchführung der vierten Auditierung, genannt „Dialogverfahren“, im Herbst 2020, darf das Zertifikat nun dauerhaft getragen werden.

Maßnahmen der Geschäftsstelle Chancengleichheit

Für Schülerinnen und Schüler:

- Girls' Day, Abiturientinnen-Tag, Informationstage an Schulen
- KIT-Kinder-Uni
- Werkraum KIT-Kinder-Uni

Für (studierende) Eltern:

- „audit familiengerechte hochschule“
- Kampagne „Kind & Campus: So geht's!“
- Eltern-Kind-Büro am Campus Nord
- KIT-Schulkindbetreuung

Für Beschäftigte und Studierende:

- Familienportal
- Mitarbeit bei „Sicher auf dem Campus“
- Lehr-Lernraum Schulkindbetreuung
- Kongressbetreuung

Beratung:

- bei Konflikten
- gegen sexualisierte Gewalt und Diskriminierung
- bei Problemen der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie

Kontakte

Familienportal:
www.familienportal.kit.edu/index.php

Schulkindbetreuung:
www.ferienbetreuung.kit.edu/

Weitere relevante Kontakte

Familienbetreuung am KIT:
www.peba.kit.edu/1249.php

Diversity Management:
www.peba.kit.edu/2281.php

Studentinnen, Doktorandinnen und Postdocs:
www.zak.kit.edu/femtec
www.khys.kit.edu

MINT-Interessierte:
www.mint-kolleg.kit.edu
www.hoc.kit.edu

Netzwerke

Wissenschaftlerinnen am KIT „WiKIT“:
<https://wikit.net.kit.edu>

KIT Office Network KIT-ON:
<https://kit-on.net.kit.edu/index.php>

Netzwerk Gesundheit:
<https://gesundheit.net.kit.edu>